ELŐTERJESZTÉS

Zirc Város Polgármestere részére

Tárgy: 2021. évi Bérfejlesztéssel kapcsolatos döntés meghozatala

Előterjesztő: Viziné dr. Horváth Judit jegyző

Előterjesztés tartalma: határozati javaslat

Szavazás módja:

Az előterjesztés előkészítésében részt vett: Pill Eszter pénzügyi osztályvezető; Kapitány Zsolt osztályvezető

Az előterjesztés előkészítésében közreműködtek: -

Tisztelt Polgármester Úr!

Zirc Városi Önkormányzat Képviselő-testülete nevében a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében meghatározott hatáskörében eljárva kérem fenti tárgyban döntés meghozatalát:

Több éve évről-évre napirendre kerülő téma az önkormányzati feladatellátásban részt vevő intézményeknél, szervezeteknél foglalkoztatott munkavállalók bérfejlesztésének kérdésköre.
Itt jegyezném meg, hogy az Önkormányzat tulajdonában álló gazdasági társaság 2021. évre vonatkozó Közhasznúsági és feladat-ellátási szerződése elfogadásra került. Abban az ügyvezető javaslata alapján került rögzítésre a gazdasági társaságnál a 2021. évi bérfejlesztés, mely általános mértéke 10 %.
Az elmúlt – minden szempontból nehéz – évet követően elengedhetetlenné vált a döntés.
Zirc Városi Önkormányzat Képviselő-testülete 2020. október 19-i ülésén a 160/2020.(X.19.) határozatában arról döntött, hogy meg kívánja vizsgálni a bérfejlesztési lehetőségeket, s arról előterjesztés elkészítése szükséges.

Az önkormányzat által ellátandó feladatok emberi erőforrás igénye rendkívül magas, ebből következik, hogy a megfelelő színvonalú és megfelelő mennyiségű munkát csak megfelelő minőségű és létszámú emberi erőforrás bevonásával lehet teljesíteni.

A feladatellátás biztonsága és folyamatossága érdekében pedig elengedhetetlen a jól felkészült, stabil személyi állomány összeállítása, hiszen a nagy fluktuáció a folyamatos betanítások miatt jelentős energiákat von el a feladatellátástól.

A cél tehát az, hogy a megüresedett álláshelyeket vonzóvá tegyük a megfelelő kvalitásokkal bíró jelentkezők számára, továbbá a régóta e területen tevékenykedő munkatársak áldozatos munkáját megfelelő szintű jövedelemmel ismerhessük el.

A 2021. évben megvalósuló bérfejlesztés megvalósítása tehát elkerülhetetlen.

Önkormányzati feladatellátás során nehéz olyan elveket kidolgozni, mely valamennyi területet egységesen kezel, tekintettel arra, hogy egyes területeken (igazgatási, nevelési, szociális ellátási, stb.) dolgozók bérelemei nagyon változóak, továbbá egyes területeken központilag valósult meg bérrendezés (pl.: védőnők; kulturális területen foglalkoztatottak, óvodai nevelés).

Elvek:
- Bérfejlesztés végrehajtása 2021. március hónaptól
- Iskolai végzettség figyelembe vétele
- A bérfejlesztés végrehajtása során az illetmény figyelembe vétele (nem vizsgáljuk az alapilletményt és a pótlékokat külön-külön)
- A bérfejlesztési elvek alkalmazásával egy dolgozó se kerüljön rosszabb helyzetbe, mint előtte

Illetmények meghatározása:

Kiindulási alap, az iskolai végzettség figyelembe vétele.

Iskolai végzettség	
Alapfokú iskolai végzettség – fizikai munka	bruttó 200.000 Ft
Szakképzettség – fizikai munkával	bruttó 230.000 Ft
Középfokú végzettség – szellemi munka; szakképzettségnek megfelelő fizikai munka	bruttó 280.000 Ft
Felsőfokú végzettség – szellemi munka	bruttó 310.000 Ft

Vezetők (intézményvezetők, osztályvezetők, vezető tisztviselők)	*differenciált meghatározás*
Hivatali vezető tisztségviselők, osztályvezetők	nyelvvizsga pótlék mentes illetményre 10 %-os bérfejlesztés
Kulturális terület intézményvezetői	iskolai végzettség szerinti illetmény + intézményvezetői pótlék 63 600 forintos összege
Egyéb intézményvezetők	jogszabályok által rendezett mértékű illetménnyel rendelkeznek

Fenti táblázatban szerepeltetett összegek természetesen napi 8 órás foglalkoztatás mellett értendők.

Az alábbi táblázatok az egyes területeken bekövetkezett változásokat mutatják meg.

Igazgatás

Megnevezés	Létszám	Bértömeg		Változás %-ban (02.01/01.01.)	Bértömeg	Változás %-ban (03.01/02.01.)	Összes változás %-ban (03.01/01.01.)
		2021.01.01	2021.02.01		2021.03.01		
Vezető tisztviselők	2	973 082	973 082	0,00	1 064 825	9,43	9,43
Osztályvezetők	3	1 198 000	1 198 000	0,00	1 314 828	9,75	9,75
Főépítészi referens	1	360 000	360 000	0,00	370 000	2,78	2,78
Felsőfokú	8	2 140 853	2 149 257	0,39	2 480 000	15,39	15,84
Középfokú "M"	16	3 651 159	3 760 359	2,99	4 480 000	19,14	22,70
Középfokú	3	631 800	657 000	3,99	690 000	5,02	9,21
Alapfokú	1,5	241 500	251 100	3,98	300 000	19,47	24,22

Kulturális terület

Megnevezés	Létszám	Bértömeg		Változás %-ban (02.01/01.01.)	Bértömeg	Változás %-ban (03.01/02.01.)	Összes változás %-ban (03.01/01.01.)
		2021.01.01*	2021.02.01		2021.03.01		
Intézményvezető	2	656 564	656 564	0,00	747 200	13,80	13,80
Felsőfokú	7	1 782 920	1 782 920	0,00	2 170 000	21,71	21,71
Középfokú "M"	5	1 183 384	1 183 384	0,00	1 400 000	18,30	18,30
Középfokú	1	237 652	237 652	0,00	237 652	0,00	0,00

* Ebben az esetben a január havi bérek tartalmazzák a 6 %-os bérfejlesztés összegét.

Önkormányzat által fenntartott szociális terület

Megnevezés	Létszám	Bértömeg		Változás %-ban (02.01/01.01.)	Bértömeg	Változás %-ban (03.01/02.01.)	Összes változás %-ban (03.01/01.01.)
		2021.01.01	2021.02.01		2021.03.01		
Intézményvezető	1	399 497	407 897	2,10	407 897	0,00	2,10
Felsőfokú	5	1 560 209	1 602 209	2,69	1 647 653	2,84	5,60
Középfokú "M"	6	1 407 840	1 461 600	3,82	1 740 000	19,05	23,59
Középfokú	7,5	1 626 440	1 689 440	3,87	1 766 440	4,56	8,61
Alapfokú	3	531 300	552 420	3,98	600 000	8,61	12,93

Társulás által fenntartott szociális terület

Megnevezés	Létszám	Bértömeg		Változás %-ban (02.01/01.01.)	Bértömeg	Változás %-ban (03.01/02.01.)	Összes változás %-ban (03.01/01.01.)
		2021.01.01	2021.02.01		2021.03.01		
Intézményvezető	1	449 176	457 576	1,87	457 576	0,00	1,87
Felsőfokú	6	2 040 519	2 090 919	2,47	2 101 870	0,52	3,01
Felsőfokú védőnő	8	3 920 992	3 920 992	0,00	3 921 992	0,03	0,03
Középfokú "M"	6,625	1 548 632	1 604 307	3,60	1 855 000	15,63	19,78
Középfokú	2,25	473 005	490 905	3,78	530 455	8,06	12,15
Alapfokú	0	0	0	-	0	-	-

Óvodai nevelés és bölcsődei ellátás

Megnevezés	Létszám	Bértömeg		Változás %-ban (02.01/01.01.)	Bértömeg	Változás %-ban (03.01/02.01.)	Összes változás %-ban (03.01/01.01.)
		2020.12.01	2021.02.01		2021.03.01		
Intézményvezető	1	517 041	581 899	12,54	581 899	0,00	12,54
Intézményvezető helyettes, tagintézmény vezető	4	1 570 306	1 592 260	1,40	1 592 260	0,00	1,40
Felsőfokú	20	6 371 570	6 682 767	4,88	7 031 905	5,22	10,36
Középfokú "M"	8	2 043 568	2 231 758	9,21	2 343 055	4,99	14,66
Középfokú	14	3 228 996	3 412 733	5,69	3 423 633	0,32	6,03
Alapfokú	2	344 600	358 200	3,95	400 000	11,67	16,08

Az Önkormányzat tulajdonában álló gazdasági társaságnál foglalkoztatottak személyi anyaga a „Zirci Városüzemeltetés" Közhasznú Nonprofit Kft.-nél áll rendelkezésre. Felkértük az Ügyvezető Urat, hogy vizsgálja meg, vannak-e olyan munkavállalók, akik a már említett 10%-os béremelés esetében sem érik el a jelen előterjesztésben megfogalmazott minimális bérszintet. Ennek rendezése érdekében akár a Közhasznúsági és feladat-ellátási szerződés módosítására is sor kerülhet.

Az egységes elvek mentén tervezett bérfejlesztés végrehajtását a Társulások által fenntartott intézmények esetében természetesen csak a Társulási Tanácsok egyetértésével lehet végrehajtani.

Kérem Polgármester Úrtól az előterjesztés átgondolását és a határozati javaslat elfogadását.

Zirc, 2021. február 3.

Viziné dr. Horváth Judit
jegyző

Határozati javaslat

Zirc Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2021.(...) határozata
az Önkormányzatnál 2021. évben végrehajtandó bérfejlesztés elveiről

Zirc Városi Önkormányzat Képviselő-testületének - a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése szerinti – hatáskörében eljáró Zirc Városi Önkormányzat Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI.3.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetben a következő döntést hozom:

1. Zirc Város Polgármestere támogatja az Önkormányzat által fenntartott intézményekben 2021. március 1-jétől egységes elvek mentén megvalósuló bérfejlesztést.
2. A Polgármester a bérfejlesztés során az alábbi egységes elveket rögzíti:

1. Kiindulási alapként a 2021. február 1-jétől hatályos teljes besorolás szerinti illetményt kell alapul venni.	
2. Iskolai végzettség figyelembe vétele	
Alapfokú iskolai végzettség – fizikai munka	bruttó 200.000 Ft
Szakképzettség – fizikai munkával	bruttó 230.000 Ft
Középfokú végzettség – szellemi munka; szakképzettségnek megfelelő fizikai munka	bruttó 280.000 Ft
Felsőfokú végzettség – szellemi munka	bruttó 310.000 Ft
Vezetők (intézményvezetők, osztályvezetők, vezető tisztviselők)	differenciált meghatározás
Hivatali vezető tisztségviselők, osztályvezetők	*nyelvvizsga pótlék mentes illetményre 10 %-os bérfejlesztés*
Kulturális terület intézményvezetői	*iskolai végzettség szerinti illetmény + intézményvezetői pótlék 63 600 forintos összege*
3. A bérfejlesztés fenti elvei alkalmazásával egy foglalkoztatott sem kerülhet kedvezőtlenebb helyzetbe.	

3. A Polgármester a társulás által fenntartott intézmények esetében szorgalmazza a 2021. március 1-jétől, az Önkormányzatnál rögzített egységes elvek mentén megvalósítandó bérfejlesztést.

Felelős: Ottó Péter polgármester

Határidő: 1. és 2. pontok esetében: azonnal
3. pont esetében: 2021. március 16.